

令和3年度 チームリーダー重点テーマ強化研修 モデル研修

- 東京都福祉人材センター研修室で毎年開催している「チームリーダー重点テーマ強化研修」ですが、この度、一部研修プログラムの再編を行うこととなりました。
- つきましては、新たなプログラムにて開催します「チームリーダー重点テーマ強化研修 モデル研修」に、モニターとしてご参加いただき、アンケート等にご協力いただける方を募集します。
- 「人材育成の推進におけるチームリーダーの役割」を重点テーマとし、講義・演習を通してこれを体験的に学ぶ研修となります。

- 1 目的 研修を通じて自分と自分の仕事を振り返り、人材育成の推進を期待されるチームリーダーに求められる能力や役割、リーダーシップのあり方を学ぶ。

2 日程・定員

日 程	定員	時 間
令和3年6月24日（木）・25日（金）	24名	10:00～17:00 (受付開始9:30～)

- 3 対象 以下の条件を満たす方
- (1) 東京都民を対象とする社会福祉施設・事業所の方
 - (2) チームリーダーとしての役割を担い、部下およびチームの育成にあたっている方に限定
- ※2日間の全科目を受講できる方が対象です。

- 4 主催 社会福祉法人東京都社会福祉協議会 東京都福祉人材センター研修室

- 5 会場 東京都社会福祉保健医療研修センター（文京区小日向4-1-6）
※会場は変更する場合があります。会場案内等詳細は受講決定時にお知らせします。

- 6 受講料 1名 2日間 18,000円

7 申込み方法 研修受付システム「けんとくん」からお申込みください。

*各施設・事業所ごとに発行されているID・パスワードでログインし、受講申込フォームに必要事項を入力の上、お申込み下さい。

【団体登録がお済みでない法人・事業所】

- ◆研修受付システムけんとくん (<https://www.shakyo-sys.jp/kensyu/tokyo/>) にアクセスして、「新規団体登録」をお願いします。新規団体登録の申し込み後、IDとパスワードが発行されるのは翌営業日です。申込締切日を勘案のうえ、手続きをお願いします。

8 申込締切日及び受講決定通知書類の送付日

申込締切日	受講決定通知書類の送付日（下記までに送付）
4月16日（金）	5月6日（木）

※定員に達した場合は、申込締切日前であっても受付を終了する場合がありますので、予めご了承ください。

9 お申込みにあたってのご注意

- (1)上記表の期日までに、受講決定通知書類（受講決定通知、受講票、受講料請求書、払込取扱票、事前課題）を原則としてご登録の「施設・事業所」の事務担当者宛に送付いたします（落選の場合も通知書類を送付）。
※けんとかんにお申込み頂けても、研修の対象要件に当たらない場合や、定員数の都合等により、受講決定できないこともありますので、ご了承ください。
- (2)受講料は「払込取扱票」により、指定の期日までにお支払いください。
- (3)研修中止の場合、お申込みをいただきました研修受付システム「けんとかん」登録アドレスへのメール等にてお知らせします。
- (4)受講料お振込み後の申込者都合によるキャンセルは返金いたしません。研修資料の送付をもって代えさせていただきますので、何卒ご了承ください。ただし、新型コロナウイルス感染症のさらなる拡大等による研修中止の場合は返金対応をとらせていただきます。

10 新型コロナウイルス感染症への対応について

本研修の実施にあたり、感染防止策として「事業者向け東京都感染拡大防止ガイドライン」等を参照した取組みを行います（以下、取組み例）。詳細な内容は受講決定時にご案内いたします。

- ・受講生及び講師等の間隔の確保
- ・受講生及び講師等のマスク着用の徹底
- ・換気の実施
- ・会場あたり受講者数を減らすための募集定員やグループ人数の削減

※なお、新型コロナウイルス感染症のさらなる拡大等、今後の状況によっては本研修会自体を中止する場合がございます。

■事前課題について

- ①私の仕事、職場紹介シート
- ②チームリーダーとしての自己分析シート
- ③上司コメントの受取り

※事前課題様式（エクセルシート）は、東社協ホームページよりダウンロードできます。

※事前課題は演習でも使用します。各シートについて、当日、原紙とコピー2部（計3部）をご持参ください。

【お問合せ先】 社会福祉法人東京都社会福祉協議会 東京都福祉人材センター研修室（間瀬・沖山・遠山）
TEL：03 - 5800 - 3335

令和3年度 チームリーダー重点テーマ強化研修 モデル研修 カリキュラム

<内容>

- ① チームリーダーとしての役割認識を深める
- ② 人材育成の推進を担う上で求められるリーダーシップについて学ぶ
- ③ 上記2点を通して自己課題の形成を図る

日程		科目
第一日	10:00	【研修オリエンテーション】
	(昼食)	【1講: 自職場における自分の立ち位置の確認】 ① 自職場における自分の立ち位置、自分の役割、自分への期待を確認する。
	17:00	【2講: リーダーシップの基本】 ① リーダーシップの基本を理解する。 ② 自分のリーダーシップスタイルを理解する。
第二日	10:00	【3講: 自職場におけるリーダーシップのあり方】 ① 組織やメンバーの成熟度に合わせたリーダーシップの必要性を理解する。 ② 自職場でのリーダーシップのあり方を考える。
	(昼食)	【4講: 人材の定着・育成について考える】 ① 人材の定着・育成に関する取組みについて討議する。 ② 課題を構造化して捉えるための視点・手法を学ぶ。
	17:00	【5講: 私のキャリアデザインと近目標】 ① 本研修の学びを振り返り、自身のキャリアデザインをえがく。

※カリキュラムは一部変更になる場合があります。

☆…☆ 研修講師 ☆…☆

尾崎 眞三 氏 C&P, e t c. (チャイルド&ペアレント, エトセトラ) 代表

*講師の肩書きは令和3年3月1日現在のものです。