令和８年度　登録講師派遣事業（第２期）　研修科目一覧　【8.リスクマネジメント・虐待防止】

※対象地域：オンラインの場合は原則全域可　（1）

分野	科目番号	科目名	講師番号	講師名	◆対象（目安）				研修の内容	実施方法	実施方法に関する備考	時間	実施時期など	対象地域
					初任	中堅	リーダー	管理						
8.リスクマネジメント・虐待防止	1150	ヒヤリハットの活かし方	1001	加藤　直英	○	○			様々な事故を防ぐためにヒヤリハットに取り組んでも、なかなか効果が出ないこともあります。もう一度、ヒヤリハットの基本的理解に立ち返り、ヒヤリハット事象の分析方法改善策の立て方を学びます。	集合型のみ		120	随時。事業所と調整。	1. 都内全域（島嶼部・都外施設 含む）
8.リスクマネジメント・虐待防止	1151	虐待防止のために職業倫理を学ぶ	1001	加藤　直英	○	○			絶対にあってはならない利用者への虐待。いまだに多くの虐待が発生している現状を変えるために、もう一度、利用者支援の根底にある対人援助の職業倫理を学びます。	集合型のみ		120	随時。事業所と調整。	1. 都内全域（島嶼部・都外施設 含む）
8.リスクマネジメント・虐待防止	1152	「不適切支援防止に向けた自己覚知」基礎からのリスクマネジメントと虐待防止	1005	渡邉　義昭	○	○	○		1）内容：福祉現場におけるリスクマネジメントと虐待防止の基礎を確認する研修です。参加型の研修を通して、具体的なグループとロールプレイを通して考え、スタッフの意識改革を図ります。 2）形態：講義とグループワークとロールプレイを取り入れ実施します。 3）対象者：新入職員～5年目職員	集合型・オンライン	グループワークを取り入れ、相互に学びあう、気づきあう研修スタイルをとって実施します。打ち合わせをさせていただき、研修内容のアレンジもできます。	90-120	実施スケジュール（日程・時間）は調整できます。	1. 都内全域（島嶼部・都外施設 含む）
8.リスクマネジメント・虐待防止	1153	【虐待防止・基礎】 法定研修：はじめて学ぶ虐待防止と支援の基本～安心・尊重の支援を届けるために～	1016	梅沢　佳裕	○	○			虐待防止を初めて学ぶ職員が、安心・尊重を土台にした支援の基本視点を理解する入門研修です。 【アジェンダの一例】 講義①虐待の基礎知識―定義と起こる背景 ワーク①支援場面の振り返り 講義②安心・尊重の支援と職員の基本姿勢 ワーク②日常場面の気づきと予防行動の整理 まとめ・振り返り	集合型・オンライン	都内全域での集合研修・Zoom研修いずれもご希望に沿った内容で開催いたします。当方でZoom環境を準備できます。研修の動画撮影も可能です。	90-120	ご希望に沿って、調整させて頂きます。（平日・土日祝日、日中・夜間開催いずれも可能）	1. 都内全域（島嶼部・都外施設 含む）
8.リスクマネジメント・虐待防止	1154	【虐待防止・基礎】 法定研修：虐待防止と権利擁護の基本と現場実践	1016	梅沢　佳裕	○	○	○	○	権利擁護の視点を土台に、虐待防止を現場で実践するための基本理解と対応の要点を学ぶ研修です。 【アジェンダの一例】 講義①権利擁護と虐待防止の基本 ワーク①権利侵害につながる場面の整理 講義②現場で求められる対応と支援の視点 ワーク②支援場面での行動と判断 まとめ・振り返り	集合型・オンライン	都内全域での集合研修・Zoom研修いずれもご希望に沿った内容で開催いたします。当方でZoom環境を準備できます。研修の動画撮影も可能です。	90-120	ご希望に沿って、調整させて頂きます。（平日・土日祝日、日中・夜間開催いずれも可能）	1. 都内全域（島嶼部・都外施設 含む）

＊　「Ctrl＋F」でキーワードを入力してお探しください。

令和８年度　登録講師派遣事業（第２期）　研修科目一覧　【8.リスクマネジメント・虐待防止】

※対象地域：オンラインの場合は原則全域可　（2）

分野	科目番号	科目名	講師番号	講師名	◆対象(目安)				研修の内容	実施方法	実施方法に関する備考	時間	実施時期など	対象地域
					初任	中堅	リーダー	管理						
8.リスクマネジメント・虐待防止	1155	【虐待防止・実践】 不適切ケアを生まないチームづくり	1016	梅沢　佳裕	○	○	○	○	不適切ケアが生まれる背景を整理し、チームで防ぐための関わり方と職場づくりを学ぶ実践研修です。 【アジェンダの一例】 講義①不適切ケアが起きる要因と職場風土 ワーク①自職場で起こりやすい場面の整理 講義②予防につながる声かけと共有の工夫 ワーク②チームで取り組む改善策と再発防止 まとめ・振り返り	集合型・オンライン	都内全域での集合研修・Zoom研修いずれもご希望に沿った内容で開催いたします。当方でZoom環境を準備できます。研修の動画撮影も可能です。	90-120	ご希望に沿って、調整させて頂きます。(平日・土日祝日、日中・夜間開催いずれも可能)	1. 都内全域(島嶼部・都外施設 含む)
8.リスクマネジメント・虐待防止	1156	【虐待防止・実践】 虐待を防ぐ職場づくりと組織的な取り組み	1016	梅沢　佳裕	○	○	○	○	虐待を防ぐために必要なチームづくりの視点を整理し、職場で継続して取り組む方法を学ぶ研修です。 【アジェンダの一例】 講義①虐待防止に必要な職場体制と連携 ワーク①自職場の取り組み状況の確認 講義②継続的な取り組みと共有の進め方 ワーク②チームで実践する具体策と役割分担 まとめ・振り返り	集合型・オンライン	都内全域での集合研修・Zoom研修いずれもご希望に沿った内容で開催いたします。当方でZoom環境を準備できます。研修の動画撮影も可能です。	90-120	ご希望に沿って、調整させて頂きます。(平日・土日祝日、日中・夜間開催いずれも可能)	1. 都内全域(島嶼部・都外施設 含む)
8.リスクマネジメント・虐待防止	1157	【虐待防止・実践】 虐待防止の実践―これは不適切支援？グレーゾーン事例で学ぶ気づきと対応	1016	梅沢　佳裕	○	○	○	○	グレーゾーン事例を通して、不適切支援に早く気づき、適切な対応へつなげる判断力を学ぶ研修です。 【アジェンダの一例】 講義①不適切支援の境界線と見極めの視点 ワーク①迷いやすい事例の整理 講義②気づいた後の対応と共有の進め方 ワーク②場面別に考える対応の選択と職場での活かし方 まとめ・振り返り	集合型・オンライン	都内全域での集合研修・Zoom研修いずれもご希望に沿った内容で開催いたします。当方でZoom環境を準備できます。研修の動画撮影も可能です。	90-120	ご希望に沿って、調整させて頂きます。(平日・土日祝日、日中・夜間開催いずれも可能)	1. 都内全域(島嶼部・都外施設 含む)
8.リスクマネジメント・虐待防止	1158	【虐待防止・実践】 法定研修：演習中心で学ぶ虐待防止―介護・福祉現場での“気づき”と“行動”を育てる虐待防止	1016	梅沢　佳裕	○	○	○	○	豊富な演習を通して虐待防止を自分ごととして捉え、現場での気づきと行動につなげる力を高める研修です。 【アジェンダの一例】 講義① 虐待防止で押さえるべき基本視点と演習の進め方 ワーク① 事例から不適切支援の芽を見つける気づき整理 ワーク② グレーゾーン場面での判断と対応を考える実践 ワーク③ 気づいた後の共有・記録・行動を具体化する対応 まとめ・振り返り	集合型・オンライン	都内全域での集合研修・Zoom研修いずれもご希望に沿った内容で開催いたします。当方でZoom環境を準備できます。研修の動画撮影も可能です。	90-120	ご希望に沿って、調整させて頂きます。(平日・土日祝日、日中・夜間開催いずれも可能)	1. 都内全域(島嶼部・都外施設 含む)

＊　「Ctrl＋F」でキーワードを入力してお探しください。

令和８年度　登録講師派遣事業（第２期）　研修科目一覧　【8.リスクマネジメント・虐待防止】

※対象地域：オンラインの場合は原則全域可　（3）

分野	科目番号	科目名	講師番号	講師名	◆対象（目安）				研修の内容	実施方法	実施方法に関する備考	時間	実施時期など	対象地域
					初任	中堅	リーダー	管理						
8.リスクマネジメント・虐待防止	1159	【虐待防止・実践】 《管理者・委員会向け》 虐待防止委員会の進め方と職場での取り組み実務	1016	梅沢　佳裕	○	○	○	○	管理者やリーダー職、委員会担当者が、虐待防止委員会を形だけで終わらせず職場実践につなげる方法を学ぶ研修です。 【アジェンダの一例】 講義①委員会の役割と運営の基本 ワーク①自職場の委員会運営の点検 講義②研修・共有・改善を進める実務 ワーク②年間計画と取り組み課題の整理・実践 まとめ・振り返り	集合型・オンライン	都内全域での集合研修・Zoom研修いずれもご希望に沿った内容で開催いたします。当方でZoom環境を準備できます。研修の動画撮影も可能です。	90-120	ご希望に沿って、調整させて頂きます。（平日・土日祝日、日中・夜間開催いずれも可能）	1. 都内全域（島嶼部・都外施設 含む）
8.リスクマネジメント・虐待防止	1160	【身体拘束廃止・基礎】 スピーチロック防止―言葉による抑制と不適切支援を見直すポイント	1016	梅沢　佳裕	○	○	○	○	日常の言葉かけが利用者の自由や尊厳を損なわないよう、スピーチロック防止の視点を学ぶ研修です。 【アジェンダの一例】 講義①言葉による抑制と不適切支援の理解 ワーク①気になる声かけの振り返り 講義②安心感を生む伝え方の工夫 ワーク②場面別の声かけの見直しと支援の質の検討 まとめ・振り返り	集合型・オンライン	都内全域での集合研修・Zoom研修いずれもご希望に沿った内容で開催いたします。当方でZoom環境を準備できます。研修の動画撮影も可能です。	90-120	ご希望に沿って、調整させて頂きます。（平日・土日祝日、日中・夜間開催いずれも可能）	1. 都内全域（島嶼部・都外施設 含む）
8.リスクマネジメント・虐待防止	1161	【身体拘束廃止・実践】 権利擁護と事故防止の視点で学ぶ身体拘束適正化の進め方	1016	梅沢　佳裕	○	○	○	○	権利擁護と事故防止の両立を踏まえ、身体拘束適正化を現場で進める視点と方法を学ぶ研修です。 【アジェンダの一例】 ワーク①拘束に傾きやすい場面の整理 講義②代替策とチーム対応の進め方 ワーク②事例をもとにした改善策と職場での進め方の検討 まとめ・振り返り	集合型・オンライン	都内全域での集合研修・Zoom研修いずれもご希望に沿った内容で開催いたします。当方でZoom環境を準備できます。研修の動画撮影も可能です。	90-120	ご希望に沿って、調整させて頂きます。（平日・土日祝日、日中・夜間開催いずれも可能）	1. 都内全域（島嶼部・都外施設 含む）
8.リスクマネジメント・虐待防止	1162	【リスクマネジメント・基本】 福祉現場のヒヤリハット＆事故報告書の書き方・活かし方	1016	梅沢　佳裕	○	○	○	○	ヒヤリハット・事故報告書の目的と書き方を学び、事実整理、原因把握、共有、再発防止への活かし方を身につける研修です。 【アジェンダの一例】 講義①記録の目的と基本原則 ワーク①不適切記録の改善 講義②原因分析と共有方法 ワーク②報告書作成演習 まとめ・振り返り	集合型・オンライン	都内全域での集合研修・Zoom研修いずれもご希望に沿った内容で開催いたします。当方でZoom環境を準備できます。研修の動画撮影も可能です。	90-120	ご希望に沿って、調整させて頂きます。（平日・土日祝日、日中・夜間開催いずれも可能）	1. 都内全域（島嶼部・都外施設 含む）

＊　「Ctrl＋F」でキーワードを入力してお探しください。

令和８年度　登録講師派遣事業（第２期）　研修科目一覧　【8.リスクマネジメント・虐待防止】

※対象地域：オンラインの場合は原則全域可　（4）

分野	科目番号	科目名	講師番号	講師名	◆対象(目安)				研修の内容	実施方法	実施方法に関する備考	時間	実施時期など	対象地域
					初任	中堅	リーダー	管理						
8.リスクマネジメント・虐待防止	1163	【リスクマネジメント・基本】 福祉現場で起こりやすい事故を防ぐ気づきと備え	1016	梅沢　佳裕	○	○	○	○	転倒・誤薬・誤嚥など福祉現場で起こりやすい事故を、日常の気づきと備えで防ぐ実務者向け研修です。 【アジェンダの一例】 講義①起こりやすい事故と見落としやすい危険 ワーク①自職場の危険場面の洗い出し 講義②事故を防ぐ観察・声かけ・情報共有の要点 ワーク②事故発生前の具体的な予防策と備えの検討 まとめ・振り返り	集合型・オンライン	都内全域での集合研修・Zoom研修いずれもご希望に沿った内容で開催いたします。当方でZoom環境を準備できます。研修の動画撮影も可能です。	90-120	ご希望に沿って、調整させて頂きます。(平日・土日祝日、日中・夜間開催いずれも可能)	1. 都内全域(島嶼部・都外施設 含む)
8.リスクマネジメント・虐待防止	1164	【リスクマネジメント・実践】 事故を繰り返さない原因分析と再発防止	1016	梅沢　佳裕	○	○	○	○	事故を繰り返さないために、発生後の原因分析と再発防止の視点と取り組みを学ぶ実務者向け研修です。 【アジェンダの一例】 講義①事故後の事実整理と背景要因の見極め方 ワーク①人・環境・手順から原因を整理する演習 講義②再発防止策の立て方と職場共有の進め方 ワーク②自職場で活かす具体的な改善策と優先順位の検討 まとめ・振り返り	集合型・オンライン	都内全域での集合研修・Zoom研修いずれもご希望に沿った内容で開催いたします。当方でZoom環境を準備できます。研修の動画撮影も可能です。	90-120	ご希望に沿って、調整させて頂きます。(平日・土日祝日、日中・夜間開催いずれも可能)	1. 都内全域(島嶼部・都外施設 含む)
8.リスクマネジメント・虐待防止	1165	【リスクマネジメント・基本】 介護保険施設等における事故予防及び事故発生時の対応に関するガイドライン改訂を踏まえた委員会運営と安全対策の進め方	1016	梅沢　佳裕	○	○	○	○	高齢分野の事故予防等ガイドライン R7年11月改訂を踏まえ、安全管理体制の整備と委員会運営の重要ポイントなど実務を全職員で学べる研修です。 【アジェンダの一例】 講義①改訂の要点と体制整備の視点 ワーク①自施設の安全管理体制の点検 講義②委員会の役割と安全対策の進め方 ワーク②優先課題と改善策の整理 まとめ・振り返り	集合型・オンライン	都内全域での集合研修・Zoom研修いずれもご希望に沿った内容で開催いたします。当方でZoom環境を準備できます。研修の動画撮影も可能です。	90-120	ご希望に沿って、調整させて頂きます。(平日・土日祝日、日中・夜間開催いずれも可能)	1. 都内全域(島嶼部・都外施設 含む)
8.リスクマネジメント・虐待防止	1166	【リスクマネジメント・基本】 苦情・クレームをこじらせない初期対応の基本	1016	梅沢　佳裕	○	○	○	○	苦情・クレームの初期対応を、受け止め方・伝え方・共有の流れから実践的に学ぶ研修です。 【アジェンダの一例】 講義①初期対応の原則と職員の姿勢 ワーク①こじれやすい場面と初動の課題整理、講義②説明・共有・記録の要点 ワーク②場面別の対応演習 まとめ・振り返り	集合型・オンライン	都内全域での集合研修・Zoom研修いずれもご希望に沿った内容で開催いたします。当方でZoom環境を準備できます。研修の動画撮影も可能です。	90-120	ご希望に沿って、調整させて頂きます。(平日・土日祝日、日中・夜間開催いずれも可能)	1. 都内全域(島嶼部・都外施設 含む)

＊　「Ctrl＋F」でキーワードを入力してお探しください。

令和８年度　登録講師派遣事業（第２期）　研修科目一覧　【8.リスクマネジメント・虐待防止】

※対象地域：オンラインの場合は原則全域可

分野	科目番号	科目名	講師番号	講師名	◆対象（目安）				研修の内容	実施方法	実施方法に関する備考	時間	実施時期など	対象地域
					初任	中堅	リーダー	管理						
8.リスクマネジメント・虐待防止	1167	【リスクマネジメント・基本】 感染症予防の具体策と感染症発生時の対応 ―「介護現場における感染対策の手引き」第3版を踏まえて―	1016	梅沢　佳裕	○	○	○	○	手引き第3版をもとに、感染対策の要点を整理し、実践の前提となる知識と気づきを深める研修です。 【アジェンダの一例】 講義①感染経路別予防策の理解 ワーク①自職場の感染対策を振り返る気づき整理 講義②発生時対応と役割分担の確認 ワーク②事例で考える初動対応と共有の視点 まとめ・振り返り	集合型・オンライン	都内全域での集合研修・Zoom研修いずれもご希望に沿った内容で開催いたします。当方でZoom環境を準備できます。研修の動画撮影も可能です。	90-120	ご希望に沿って、調整させて頂きます。（平日・土日祝日、日中・夜間開催いずれも可能）	1. 都内全域（島嶼部・都外施設 含む）
8.リスクマネジメント・虐待防止	1168	『福祉施設職員の職業倫理、ハラスメント予防事例から学ぶ』	2002	関屋　光泰	○	○	○	○	【福祉現場の倫理と支援の質を高める研修】 障害者支援や高齢者介護等の職員の職業倫理を、事例やチェックリストを用いて実践的に学びます。 福祉施設における虐待・ハラスメントの予防を重視し、職員の理念や福祉マインドの基礎を深めることで、支援の質の向上と、安心できる職場づくりを目指します。	集合型・オンライン	・集合型もオンライン型研修も可能です。オンラインの場合、島嶼部・都外施設も実施可能です。 ・研修の録画・撮影可能です。	90-120	木曜17時以降、金曜終日、土曜10時以降など実施可能。他は応相談。	2. 都内全域（島嶼部・都外施設 除く）
8.リスクマネジメント・虐待防止	1169	「虐待の芽」を摘もう	2005	初貝　幸江	○	○			「虐待」という言葉が深刻な響きがあるため隠ぺいされがちである。提供しているケアが適切なケアであるかの点検も踏まえ虐待防止を考える。	集合型・オンライン	アプリ等講師側で準備可、事業所の希望に合わせます。	90-120	基本土日、平日は応相談、曜日より終日可	3. 23区内のみ
8.リスクマネジメント・虐待防止	1170	明日から使える！福祉現場のAI活用入門―忙しい現場を助けるスマートな働き方	2009	黒木　豊域	○	○	○	○	AIって福祉でどう使うの？そんな疑問を楽しく解決する体験型90分研修です。記録作成や研修資料づくり、支援アイデア整理など、現場で役立つAI活用を実際に体験。個人情報や倫理のポイントも学び、明日から安心してAIを使えるスキルを身につけます。忙しい福祉職のための実践講座です。	集合型・オンライン	講義形式 体験アリ	90	個別に相談により予定を立てさせていただければと思います。	1. 都内全域（島嶼部・都外施設 含む）
8.リスクマネジメント・虐待防止	1171	セルフネグレクトに関しての学び	2010	仙北屋　雅人	○	○	○	○	後見人（社会福祉士）実務で経験した実例を交えて考えていきたいと思います。高齢者障害者分野の方向けですがそれ以外の分野の方にもわかりやすく説明できればと思います。	集合型・オンライン	どの演習も基本的にはグループワーク演習を実施しています。・研修の録画・撮影可	90-120	土日平日問わず時間帯も応相談です。	1. 都内全域（島嶼部・都外施設 含む）
8.リスクマネジメント・虐待防止	1172	「介入のきっかけ」の視点として、考える虐待の対応	2010	仙北屋　雅人	○	○	○	○	実例を交えながら研修を行います。「虐待」が多く見聞きされるようになりましたが、介入・良い支援の開始のきっかけとなりえることもあります。	集合型・オンライン	どの演習も基本的にはグループワーク演習を実施しています。・研修の録画・撮影可	90-120	土日平日問わず時間帯も応相談です。	1. 都内全域（島嶼部・都外施設 含む）

＊　「Ctrl＋F」でキーワードを入力してお探しください。

令和８年度　登録講師派遣事業（第２期）　研修科目一覧　【8.リスクマネジメント・虐待防止】

※対象地域：オンラインの場合は原則全域可

分野	科目番号	科目名	講師番号	講師名	◆対象（目安）				研修の内容	実施方法	実施方法に関する備考	時間	実施時期など	対象地域
					初任	中堅	リーダー	管理						
8.リスクマネジメント・虐待防止	1173	ソーシャルワーカー・ケアマネジャー・施設職員など支援者のためのアサーティブ・コミュニケーション研修	2012	竹沢 昌子	○	○	○	○	相手を尊重しつつ、自分の気持ちや要求を誠実に、率直に、対等に伝える力を育むコミュニケーション研修です。事前に職場の課題や研修へのご要望をうかがい、研修内容を策定します。参加者間の話し合いを通して組織における自分と相手の立場と役割を理解し、支援者が一人で悩まずに互いに協力し合う関係づくりを目指します。	集合型のみ	参加者の話し合いを重視しますので集合型を基本とし、特別なご事情によりオンライン開催をご希望される場合はご相談ください。安心して参加いただくために、研修の録画・撮影はご遠慮ください。	90-120	11月～1月は月、金が都合がつきやすいですが他の曜日も相談可能です。2月は全般的に調整可能です。	1. 都内全域（島嶼部・都外施設 含む）
8.リスクマネジメント・虐待防止	1174	障害者虐待ゼロの組織づくり ーメンタルヘルスに着目してー	3001	小沼　聖治	○	○	○	○	障害者虐待と支援者のメンタルヘルスに関する理解を深め、個人と組織で可能な虐待防止の取り組みを検討することを目的とする。対話を中心とした講義・グループワークを行う。	集合型・オンライン	集合型が適していますが、ご希望に応じてオンラインも対応いたします。 ・研修の録画・撮影は応相談。	90-120	応相談（月・火・木・土・日）	1. 都内全域（島嶼部・都外施設 含む）
8.リスクマネジメント・虐待防止	1175	怒りと感情の心理学入門 ～感情心理学に基づく真のアンガーマネジメント・虐待予防への一視点～	3002	関谷　大輝	○	○	○	○	昨今，「アンガーマネジメント」が注目されています。それだけ，怒りという感情の扱いは難しいものです。この研修では，心理学の研究や考え方をベースに，感情や怒りの特徴について学びながら，怒りを取り扱う（怒りと向き合っていく）際に押さえておきたい大切な視点について，いくつかのヒントをご提案します。	集合型・オンライン		90-120	大学の授業期間の関係で，1月中旬頃までの期間は実施可能な日時が限定されることがございます。詳細はご相談の上決定できればと思います。	1. 都内全域（島嶼部・都外施設 含む）
8.リスクマネジメント・虐待防止	1176	ハラスメント	3004	田村　三太	○	○	○	○	主にパワーハラスメントの問題を取り扱います。ハラスメントではなく適切な教育・指導ができるよう、心理的安全性の高い職場づくりを目指します。カスタマーハラスメントや別のハラスメントの問題を取り上げることも可能です。	集合型・オンライン	・研修の録画・撮影不可。	90	金曜日	2. 都内全域（島嶼部・都外施設 除く）
8.リスクマネジメント・虐待防止	1177	身体拘束と虐待防止	4003	平野　裕子	○	○	○	○	「身体拘束と虐待防止の基礎」から2回目以降の受講施設様、事業所様には課題に合わせて研修を実施致します。	集合型・オンライン	・事例検討があるため、できれば集合型が望ましいです。 ・研修の録画・撮影可。	90	・相談に応じます。	2. 都内全域（島嶼部・都外施設 除く）
8.リスクマネジメント・虐待防止	1178	マンネリな虐待予防・防止研修ではなく、心に響く研修	5001	鷹部屋　宏平	○	○	○	○	虐待予防・防止研修として、毎年実施が義務化されている虐待予防・防止研修です。虐待の種類から虐待の起こるメカニズムと対応。起こってしまった時の対応手順と取り組みをわかりやすく解説いたします。虐待のメカニズムと起こさないための取り組み。マンネリ化した虐待予防研修ではなく、お越さないための最低下の取り組みと虐待の芽となる不適切ケアになっていないか定期的な関わりを解説します。	集合型・オンライン	グループワークを入れる場合、集合型が適しています。録画は不可。	90-120	開催日時はできる限り、ご要望にお応えいたします。	1. 都内全域（島嶼部・都外施設 含む）

＊　「Ctrl＋F」でキーワードを入力してお探しください。

令和８年度　登録講師派遣事業（第２期）　研修科目一覧　【8.リスクマネジメント・虐待防止】

※対象地域：オンラインの場合は原則全域可　（7）

分野	科目番号	科目名	講師番号	講師名	◆対象(目安)				研修の内容	実施方法	実施方法に関する備考	時間	実施時期など	対象地域
					初任	中堅	リーダー	管理						
8.リスクマネジメント・虐待防止	1179	職員を守る、ハラスメン	5001	鷹部屋　宏平	○	○	○	○	ハラスメント研修です。200以上の種類があると言われている〇〇ハラスメント。その主なハラスメントの種類とその対応方法。今年から条例化されたカスタマーハラスメント。その考え方といかにカスタマーハラスメントからスタッフを守るかをわかりやすく解説いたします。	集合型・オンライン	グループワークを入れる場合、集合型が適しています。録画は不可。	90-120	開催日時はできる限り、ご要望にお応えいたします。	1. 都内全域(島嶼部・都外施設 含む)
8.リスクマネジメント・虐待防止	1180	高齢者虐待防止について基礎を学びましょう	5004	森川　まるみ	○	○	○	○	高齢者虐待防止についての基礎などを具体例を用いたりながら、グループワークで学んでいきましょう	集合型・オンライン		90-120	応相談	1. 都内全域(島嶼部・都外施設 含む)
8.リスクマネジメント・虐待防止	1181	【虐待防止】虐待が起きるその前に！　～未然に防ぐために～	5009	島田　孝一	○	○	○	○	認知症のケアはストレスが多いと言われます。BPSDが強くなると介護も思うようにうまくいきません。虐待が起きる前だからこそ、実際の虐待の事例などから考え方を学び、自分の事として考えてみませんか？与えられる研修ではなく、現場でご利用者に接するひとりひとりが感じ取り、想像し、考えてもらえる内容です。	集合型・オンライン	集合型、オンラインどちらでも対応できます。 ・集合型→熱量・一体感重視。 ・オンライン→複数の場所からご都合に併せて参加頂けます。 ハイブリッド可。 初任者向け、リーダー向けなど都度アレンジして開催致しますのでご安心下さい。 録画・撮影については一定期間を設け削除して頂ければOK	90-120	曜日、時間等は可能な限り対応させて頂きます。	1. 都内全域(島嶼部・都外施設 含む)
8.リスクマネジメント・虐待防止	1182	介護現場のハラスメントの捉え方 ～犠牲ではなく、礎という介護職の矜持～	5009	島田　孝一	○	○	○	○	昨今、介護の業界でもハラスメントという言葉を聞くことが多くなりました。人が深く関わる以上摩擦は生じます。誰かの尊厳が揺らぐ現場では、必ず関係が壊れています。ハラスメントは線引きや排除が目的ではありません。大切なのは対処方法ではなく「関係性の継続」。カスハラから不適切なケアまで一緒に考えてみませんか？	集合型・オンライン	集合型、オンラインどちらでも対応できます。 ・集合型→熱量・一体感重視。 ・オンライン→複数の場所からご都合に併せて参加頂けます。 ハイブリッド可。 初任者向け、リーダー向けなど都度アレンジして開催致しますのでご安心下さい。 録画・撮影については一定期間を設け削除して頂ければOK	90-120	曜日、時間等は可能な限り対応させて頂きます。	1. 都内全域(島嶼部・都外施設 含む)
8.リスクマネジメント・虐待防止	1183	福祉サービスにおける虐待を生まない組織作りのポイント ～虐待の芽を摘むために～	6002	吾妻　正徳	○	○	○	○	虐待の背景には「小さな悪意(虐待の芽)」があります。 これを見過ごすと「大きな悪意」となり『虐待』に至ります。 虐待を生まないために「小さな悪意(虐待の芽)」を摘むポイントをパワーポイントを使った講義形式で『東京都社会福祉事業従事者人権研修』の担当講師がお伝えします。	オンラインのみ	・アプリはzoom、ホストは貴事業所でお願いします。 ・不参加者への対応として伝達研修をお願いしていますので、録画等はご遠慮ください。	90-120	応相談(土・日・祝日含む) 『受講希望日』には実施時期、曜日、時間帯などを具体的に記入して下さい。	1. 都内全域(島嶼部・都外施設 含む)

＊　「Ctrl＋F」でキーワードを入力してお探しください。

令和８年度　登録講師派遣事業（第２期）　研修科目一覧　【8.リスクマネジメント・虐待防止】

※対象地域：オンラインの場合は原則全域可　（8）

分野	科目番号	科目名	講師番号	講師名	◆対象(目安)				研修の内容	実施方法	実施方法に関する備考	時間	実施時期など	対象地域
					初任	中堅	リーダー	管理						
8.リスクマネジメント・虐待防止	1184	利用者の尊厳を守ったリスクマネジメント ～厚労省:リスクマネジメントの取り組み指針を理解する～	6002	吾妻　正徳	○	○	○	○	利用者の尊厳を守って事故を完全に防止することは困難と考えた上で、限りなく「ゼロ」に近づける考え方や、ヒヤリハットの活かし方を『厚労省:福祉サービスにおけるリスクマネジメントに関する取り組み指針』に沿ってお伝えします。 『東京都社会福祉事業従事者人権研修』の講師によるパワーポイントを使った講義形式です。	オンラインのみ	・アプリはzoom、ホストは貴事業所でお願いします。 ・不参加者への対応として伝達研修をお願いしていますので、録画等はご遠慮ください。	90-120	応相談(土・日・祝日含む) 『受講希望日』には実施時期、曜日、時間帯などを具体的に記入して下さい。	1. 都内全域(島嶼部・都外施設 含む)
8.リスクマネジメント・虐待防止	1185	すぐに役立つ「ヒヤリハット」研修 ～その意義と位置づけを理解し、安全な利用者支援につなげるために～	6002	吾妻　正徳	○	○	○	○	福祉の現場では、「ヒヤリハット」が事故の予防に十分役立てられていないという状況が見受けられます。 本研修では、昨年11月に厚労省から示された『事故予防及び事故発生時の対応に関するガイドライン』の内容もふまえ、事例を通して「ヒヤリハット」の意義と事故を防ぐための活かし方を講義とワークで学びます。	集合型のみ	グループワークを必須としているため、集合型のみとなります。 プロジェクター、スクリーン、ホワイトボードのご用意をお願いします。	120	応相談(土・日・祝日含む) 『受講希望日』には実施時期、曜日、時間帯などを具体的に記入して下さい。	1. 都内全域(島嶼部・都外施設 含む)
8.リスクマネジメント・虐待防止	1186	＜こどもと人権＞ こどもの虐待防止の基礎を学ぶ	6004	小原　俊治	○	○	○	○	虐待防止の第一歩は虐待やマルトリートメントについて正しく知り、理解すること。正しい理解から気づきが生まれ、想像、実践、配慮につながる。講義と個人ワーク、グループワークで実施。内容は、虐待相談対応の現状、こどもの権利条約、こどもの虐待防止関連法、マルトリートメント、虐待に気づく、虐待防止の取組みなど。	集合型・オンライン	対面での集合研修が好ましいが、オンライン研修も可。オンラインの場合は研修会場に出向くか招待で自宅から行う。原則、配布資料とパワポ資料で行う。録画・撮影等は条件付きで可。	90	いつでも可。先着順。具体的な日時は応相談。	1. 都内全域(島嶼部・都外施設 含む)
8.リスクマネジメント・虐待防止	1187	＜こどもの虐待防止＞ 家庭に気づく・職場に気づく・自分に気づく	6004	小原　俊治	○	○	○	○	虐待防止は正しい理解の元で生まれる「気づき」が重要。この研修では、こども虐待、マルトリートメントの基礎的な事項の復習と虐待が発生する「個別要因」と「職場要因」に気づく。講義とワークで実施。例えば、個別要因の一つである自分の特性(悪い生きグセ)を心理学(交流分析)の視点からチェックリストで気づく。	集合型・オンライン	対面での集合研修が好ましいが、オンライン研修も可。オンラインの場合は研修会場に出向くか招待で自宅から行う。原則、配布資料とパワポ資料で行う。録画・撮影等は条件付きで可。	90	いつでも可。先着順。具体的な日時は応相談。	1. 都内全域(島嶼部・都外施設 含む)
8.リスクマネジメント・虐待防止	1188	＜高齢者と虐待＞ 虐待防止と身体拘束等適正化の推進	6004	小原　俊治	○	○	○	○	介護報酬改定で虐待防止研修と身体拘束等適正化研修が義務化。この研修は虐待防止と身体拘束等適正化の二つの要素をもつ研修。主な内容は、虐待の現状、虐待・グレーゾーンとは何か、虐待防止措置、身体拘束等とは何か、身体拘束の考え方、身体拘束の弊害、身体拘束廃止措置など。	集合型・オンライン	対面での集合研修が好ましいが、オンライン研修も可。オンラインの場合は研修会場に出向くか招待で自宅から行う。原則、配布資料とパワポ資料で行う。録画・撮影等は条件付きで可。	90-120	いつでも可。先着順。具体的な日時は応相談。	1. 都内全域(島嶼部・都外施設 含む)

＊　「Ctrl＋F」でキーワードを入力してお探しください。

令和８年度　登録講師派遣事業（第２期）　研修科目一覧　【8.リスクマネジメント・虐待防止】

※対象地域：オンラインの場合は原則全域可

分野	科目番号	科目名	講師番号	講師名	◆対象（目安）				研修の内容	実施方法	実施方法に関する備考	時間	実施時期など	対象地域
					初任	中堅	リーダー	管理						
8.リスクマネジメント・虐待防止	1189	＜高齢者と人権＞ 高齢者の虐待防止の基礎を学ぶ	6004	小原　俊治	○	○	○	○	虐待防止の第一歩は虐待・グレーゾーンについて正しく知り、理解すること。正しい理解から気づきが生まれ、実践、配慮につながる。講義とグループワークで実施。内容は、尊厳と人権、虐待の現状、虐待とグレーゾーン、身体拘束等適正化の推進、虐待防止の取り組み。	集合型・オンライン	対面での集合研修が好ましいが、オンライン研修も可。オンラインの場合は研修会場に出向くか招待で自宅から行う。原則、配布資料とパワポ資料で行う。録画・撮影等は条件付きで可。	90	いつでも可。先着順。具体的な日時は応相談。	1. 都内全域（島嶼部・都外施設 含む）
8.リスクマネジメント・虐待防止	1190	＜高齢者の虐待防止応用編1＞ 虐待事例を通して防止を考える	6004	小原　俊治	○	○	○	○	虐待防止研修の切り口は多彩。この研修では、高齢者虐待の基礎的事項の復習と具体的な虐待事例を使用したグループワークで理解を深める。講義とグループワーク、発表、補足説明で実施。	集合型のみ	グループワーク中心の研修のため対面での集合型のみ。	90-120	いつでも可。先着順。具体的な日時は応相談。	1. 都内全域（島嶼部・都外施設 含む）
8.リスクマネジメント・虐待防止	1191	＜高齢者の虐待防止応用編2＞ 職場に気づく、自分に気づく	6004	小原　俊治	○	○	○	○	虐待防止は正しい理解の元で生まれる「気づき」が重要。この研修では、虐待の基礎的事項の復習と虐待が発生する「個別要因」と「職場要因」に気づく。講義とワークで実施。例えば、個別要因の一つである自分の特性（悪い生きグセ）を心理学（交流分析）の視点からチェックリストで気づく。	集合型・オンライン	対面での集合研修が好ましいが、オンライン研修も可。オンラインの場合は研修会場に出向くか招待で自宅から行う。原則、配布資料とパワポ資料で行う。録画・撮影等は条件付きで可。	90	いつでも可。先着順。具体的な日時は応相談。	1. 都内全域（島嶼部・都外施設 含む）
8.リスクマネジメント・虐待防止	1192	＜障害者と虐待＞ 虐待防止と身体拘束等適正化の推進	6004	小原　俊治	○	○	○	○	障害福祉サービス報酬改定で虐待防止研修と身体拘束等適正化研修が義務化。この研修は虐待防止と身体拘束等適正化の二つの要素をもつ研修。主な内容は、虐待の現状、虐待・グレーゾーンとは何か、虐待防止措置、身体拘束等とは何か、身体拘束の考え方、身体拘束の弊害、身体拘束廃措置など。	集合型・オンライン	対面での集合研修が好ましいが、オンライン研修も可。オンラインの場合は研修会場に出向くか招待で自宅から行う。原則、配布資料とパワポ資料で行う。録画・撮影等は条件付きで可。	90-120	いつでも可。先着順。具体的な日時は応相談。	1. 都内全域（島嶼部・都外施設 含む）
8.リスクマネジメント・虐待防止	1193	＜障害者と人権＞ 障害者の虐待防止の基礎を学ぶ	6004	小原　俊治	○	○	○	○	虐待防止の第一歩は虐待・グレーゾーンについて正しく知り、理解すること。正しい理解から気づきが生まれ、実践、配慮につながる。講義とグループワークで実施。内容は、尊厳と人権、虐待の現状、虐待とグレーゾーン、身体拘束等適正化の推進、虐待防止の取組み。	集合型・オンライン	対面での集合研修が好ましいが、オンライン研修も可。オンラインの場合は研修会場に出向くか招待で自宅から行う。原則、配布資料とパワポ資料で行う。録画・撮影等は条件付きで可。	90-120	いつでも可。先着順。具体的な日時は応相談。	1. 都内全域（島嶼部・都外施設 含む）
8.リスクマネジメント・虐待防止	1194	＜障害者の虐待防止応用編1＞ 虐待事例を通して防止を考える	6004	小原　俊治	○	○	○	○	虐待防止研修の切り口は多彩。この研修では、障害者虐待の基礎的事項の復習と具体的な虐待事例を使用したグループワークで理解を深める。講義とグループワーク、発表、補足説明で実施。	集合型のみ	グループワーク中心の研修のため対面での集合型のみ。	90	いつでも可。先着順。具体的な日時は応相談。	1. 都内全域（島嶼部・都外施設 含む）

＊　「Ctrl＋F」でキーワードを入力してお探しください。

令和８年度　登録講師派遣事業（第２期）　研修科目一覧　【8.リスクマネジメント・虐待防止】

※対象地域：オンラインの場合は原則全域可　（10）

分野	科目番号	科目名	講師番号	講師名	◆対象(目安)				研修の内容	実施方法	実施方法に関する備考	時間	実施時期など	対象地域
					初任	中堅	リーダー	管理						
8.リスクマネジメント・虐待防止	1195	＜障害者の虐待防止応用編2＞ 職場に気づく、自分に気づく	6004	小原　俊治	○	○	○	○	虐待防止は正しい理解の元で生まれる「気づき」が重要。この研修では、虐待の基礎的事項の復習と虐待が発生する「個別要因」と「職場要因」に気づく。講義とワークで実施。例えば、個別要因の一つである自分の特性（悪い生きグセ）を心理学（交流分析）の視点からチェックリストで気づく。	集合型・オンライン	対面での集合研修が好ましいが、オンライン研修も可。オンラインの場合は研修会場に出向くか招待で自宅から行う。原則、配布資料とパワポ資料で行う。録画・撮影等は条件付きで可。	90	いつでも可。先着順。具体的な日時は応相談。	1. 都内全域（島嶼部・都外施設 含む）
8.リスクマネジメント・虐待防止	1196	＜虐待防止策＞ 虐待の芽を摘む、根っ子を抜く、栄養を与えない	6004	小原　俊治	○	○	○	○	虐待防止に特効薬はない。虐待の芽を摘み取ると虐待は起きないが、根っ子があるかぎり新しく虐待の芽が生えてくる。また、栄養があると根が枯れず虐待の根っ子が残り芽が出る。講義とワークで虐待の「芽」と「根っ子」と「栄養」の3つの切り口から防止策を探る。	集合型・オンライン	対面での集合研修が好ましいが、オンライン研修も可。オンラインの場合は研修会場に出向くか招待で自宅から行う。原則、配布資料とパワポ資料で行う。録画・撮影等は条件付きで可。	90-120	いつでも可。先着順。具体的な日時は応相談。	1. 都内全域（島嶼部・都外施設 含む）
8.リスクマネジメント・虐待防止	1197	＜身体拘束等廃止＞ 身体拘束廃止で利用者の尊厳を守ろう	6004	小原　俊治	○	○	○	○	身体拘束は、ときには死期を早めるケースも生じかねない重大な尊厳・人権侵害。それ故に、身体拘束等には例外を除きペナルティが課される。研修内容は、尊厳と人権、虐待とグレーゾーン、身体拘束等、身体拘束の弊害、例外3原則、手続き、身体拘束の緩和・解除、身体拘束廃止措置など。講義とワークで実施。	集合型・オンライン	対面での集合研修が好ましいが、オンライン研修も可。オンラインの場合は研修会場に出向くか招待で自宅から行う。原則、配布資料とパワポ資料で行う。録画・撮影等は条件付きで可。	90	いつでも可。先着順。具体的な日時は応相談。	1. 都内全域（島嶼部・都外施設 含む）
8.リスクマネジメント・虐待防止	1198	ヒヤリハット活動の基本的理解 ～ヒヤリハットをなくし虐待防止を！～	6004	小原　俊治	○	○	○	○	虐待防止のためには虐待の芽（ヒヤリハット＝グレーゾーンの行為）を摘むことが大切。ヒヤリハットは労働災害で使われることばでハインリッヒの法則に由来。介護現場での虐待のヒヤリハット事例を収集・分析し、防止策を考え、みんなで共有する。虐待とヒヤリハット活動の基本的事項を講義とワークで学ぶ。	集合型・オンライン	対面での集合研修が好ましいが、オンライン研修も可。オンラインの場合は研修会場に出向くか招待で自宅から行う。原則、配布資料とパワポ資料で行う。録画・撮影等は条件付きで可。	90	いつでも可。先着順。具体的な日時は応相談。	1. 都内全域（島嶼部・都外施設 含む）
8.リスクマネジメント・虐待防止	1199	＜虐待・ハラスメントの防止＞ 怒りのコントロールで虐待・ハラスメントを防止しよう	6004	小原　俊治	○	○	○	○	「怒りは自分に盛る毒」（ネイティブアメリカン・ホピ族）。虐待、ハラスメントの大きな要因が「怒り」。怒りをそのまま表現すると虐待やハラスメントになる恐れがある。怒りをいかにコントロールし、どのように表出するかが、良好な日常生活を送るうえで大切になる。アンガーマネジメントと交流分析の視点から「怒り」への対処法を考える。	集合型・オンライン	対面での集合研修が好ましいが、オンライン研修も可。オンラインの場合は研修会場に出向くか招待で自宅から行う。原則、配布資料とパワポ資料で行う。録画・撮影等は条件付きで可。	90	いつでも可。先着順。具体的な日時は応相談。	1. 都内全域（島嶼部・都外施設 含む）
8.リスクマネジメント・虐待防止	1200	＜管理監督者とハラスメント＞ ハラスメント防止の意義と責務を考える	6004	小原　俊治			○	○	管理監督者は職場の要。その役割と責任は重大。研修内容は、ハラスメントの現状、ハラスメント防止の意義、管理監督者の役割と責任、セクハラ、パワハラ、マタハラ、SOGIハラなどの個別のハラスメント、ハラスメントの起きない職場づくりなど。講義とワークで実施。	集合型・オンライン	対面での集合研修が好ましいが、オンライン研修も可。オンラインの場合は研修会場に出向くか招待で自宅から行う。原則、配布資料とパワポ資料で行う。録画・撮影等は条件付きで可。	90	いつでも可。先着順。具体的な日時は応相談。	1. 都内全域（島嶼部・都外施設 含む）

＊　「Ctrl＋F」でキーワードを入力してお探しください。

令和８年度　登録講師派遣事業（第２期）　研修科目一覧　【8.リスクマネジメント・虐待防止】

※対象地域：オンラインの場合は原則全域可　（11）

分野	科目番号	科目名	講師番号	講師名	◆対象（目安）				研修の内容	実施方法	実施方法に関する備考	時間	実施時期など	対象地域
					初任	中堅	リーダー	管理						
8.リスクマネジメント・虐待防止	1201	リスクマネジメントでハラスメントの防止と解決を！	6004	小原　俊治	○	○	○	○	ハラスメントは、被害者や職場にとってはもちろん、加害者にとっても計り知れないリスクとなる。職場にとっては労働力の低下・喪失や個別労働紛争、法的責任（安全配慮義務、不法行為責任など）などがある。リスクマネジメントでハラスメントの防止と解決を図ろう。	集合型・オンライン	対面での集合研修が好ましいが、オンライン研修も可。オンラインの場合は研修会場に出向くか招待で自宅から行う。原則、配布資料とパワポ資料で行う。録画・撮影等は条件付きで可。	90	いつでも可。先着順。具体的な日時は応相談。	1. 都内全域（島嶼部・都外施設 含む）
8.リスクマネジメント・虐待防止	1202	クレームの未然防止と対応を学ぶ	6004	小原　俊治	○	○	○	○	クレームが起きないCS（顧客満足）の福祉サービスの基本はES（従業員満足）。クレームは未然防止と同様にリスクマネジメントで発生時の適切な対応が重要。対応を誤るとカスハラに拡大する恐れがある。講義とワークで学ぶ。また、発生時の適切な対応にはマニュアルが必要となるが、希望により対応マニュアルを学ぶ。	集合型・オンライン	対面での集合研修が好ましいが、オンライン研修も可。オンラインの場合は研修会場に出向くか招待で自宅から行う。原則、配布資料とパワポ資料で行う。録画・撮影等は条件付きで可。	90	いつでも可。先着順。具体的な日時は応相談。	1. 都内全域（島嶼部・都外施設 含む）
8.リスクマネジメント・虐待防止	1203	「カスハラ」撃退法 ～職員の心身を守る～	6005	小嶋　洋昭	○	○	○	○	利用者様やご家族から身勝手なクレームに困ることがあります。常に『お客様は神様』ではありません。「カスハラ」は、事業所、介護従事者にとって「理不尽なクレーム」です。回避すべき人権侵害です。東京都は「カスハラ防止条例」を制定しました。「カスハラ」を中心にハラスメントからの防衛方法を考えます。	オンラインのみ	テーマについて事例を含め分りやすい「レジュメ」により解説（90分）、その後質疑を時間の許すまで承ります。	90	まず、実施日程について見込みの時期をご連絡ください。 （後日のご変更OK）	1. 都内全域（島嶼部・都外施設 含む）
8.リスクマネジメント・虐待防止	1204	ハラスメント相談の進め方～基本知識と相談スキル～	6005	小嶋　洋昭		○	○	○	本講座は管理者・リーダーに必須。パワハラ・セクハラを「防止できるか」は準備で決まります。ポイントは①組織の体制②管理者の理解③従業員啓発④相談窓口強化ー相談者との信頼構築・相談の進め方・事実の聴取など講師の実務体験から解説。	オンラインのみ	テーマについて事例を含め分りやすい「レジュメ」により解説（90分）、その後質疑を時間の許すまで承ります。	90	まず、実施日程について見込みの時期をご連絡ください。 （後日のご変更OK）	1. 都内全域（島嶼部・都外施設 含む）
8.リスクマネジメント・虐待防止	1205	介護・福祉現場の個人情報保護入門	6008	岩見　俊哉	○	○	○	○	介護・福祉事業所において管理しなければならない、個人情報の理解と現場の業務において個人情報についてどのように取り扱う事が必要か、事例を通して、学んで頂き、日々の業務に活かす事が可能です。	集合型・オンライン	オンライン、集合型でも可能。グループワークもご相談の上可能	90-120	事業所とご相談の上決定します。	1. 都内全域（島嶼部・都外施設 含む）
8.リスクマネジメント・虐待防止	1206	介護・福祉現場の苦情・クレーム対応のコツ！	6008	岩見　俊哉	○	○	○	○	そもそも、苦情やクレームにはどういう背景があるのか？苦情とクレームの違い、具体的な苦情とクレームを受けた時にどのように対処する事が重要なのか、組織的に対策を立てる方法などを事例を通して学びます。	集合型・オンライン	オンライン、集合型でも可能。グループワークもご相談の上可能、演習も可能	90-120	事業所とご相談の上決定します。	1. 都内全域（島嶼部・都外施設 含む）

＊　「Ctrl＋F」でキーワードを入力してお探しください。

令和８年度　登録講師派遣事業（第２期）　研修科目一覧　【8.リスクマネジメント・虐待防止】

※対象地域：オンラインの場合は原則全域可　（12）

分野	科目番号	科目名	講師番号	講師名	◆対象(目安)				研修の内容	実施方法	実施方法に関する備考	時間	実施時期など	対象地域
					初任	中堅	リーダー	管理						
8.リスクマネジメント・虐待防止	1207	事例で学ぶ！介護・福祉現場の リスクマネージメント	6008	岩見　俊哉	○	○	○	○	過去の事故事例を通して、どのような内容が過失(結果発生予見義務と結果発生回避義務)として問われるかについて学び、またSHELL分析の活用法、具体的なケースに対してグループで対策を考えて頂きます。	集合型・オンライン	オンライン、集合型でも可能。グループワークもご相談の上可能	90-120	事業所とご相談の上決定します。	1. 都内全域(島嶼部・都外施設 含む)
8.リスクマネジメント・虐待防止	1208	今からできる！高齢者虐待と 不適切ケアをなくすポイントとは？	6008	岩見　俊哉	○	○	○	○	高齢者虐待の背景には、多くの「不適切ケア」があると言われています。 「不適切ケア」はなぜ起きるのか？ 「不適切ケア」を減らすために、個人、組織としてどのような事に取り組む事が必要なのか？事例も入れながらワークを通して考えて頂きます。	集合型・オンライン	オンライン、集合型でも可能。グループワークもご相談の上可能	90-120	事業所とご相談の上決定します。	1. 都内全域(島嶼部・都外施設 含む)
8.リスクマネジメント・虐待防止	1209	トラブル回避のための カスタマーハラスメントへの対応	6008	岩見　俊哉	○	○	○	○	カスタマーハラスメントの起きない職場づくりのポイントやカスタマーハラスメントが起きたときの具体的な対応方法などを事例を通して学びます。	集合型・オンライン	オンライン、集合型でも可能。グループワークもご相談の上可能	90-120	事業所とご相談の上決定します。	1. 都内全域(島嶼部・都外施設 含む)
8.リスクマネジメント・虐待防止	1210	パワハラのない職場づくり	6008	岩見　俊哉		○	○	○	パワハラのない、職場づくりのための現状把握の重要性やパワハラの起きやすい現場の特徴、起きないための具体的な取り組み方を学び、働きやすい職場づくりの方法を学びます。	集合型・オンライン	オンライン、集合型でも可能。グループワークもご相談の上可能	90-120	事業所とご相談の上決定します。	1. 都内全域(島嶼部・都外施設 含む)
8.リスクマネジメント・虐待防止	1211	パワハラと言われない 職員指導のコツ	6009	蜂谷　英津子		○	○		「注意したらパワハラと言われた…」そんな経験はありませんか？　ハラスメントを恐れて指導ができない職場が増えています。本研修では「指導」と「パワハラ」の違いを明確にし、誤解を生まない伝え方と関わり方を学びます。福祉現場の事例をもとに、グループワークを通して実践的な対応力を身に付けます。	集合型のみ	ロールプレイやグループワークを取り入れた集合型の研修です。研修中の録音・録画はご遠慮いただきますようお願い申し上げます。	90	平日・土曜・日曜の実施可能。 集合研修は鉄道の最寄り駅までの送迎(徒歩可)と18時頃までの研修の終了を願いできると幸いです。	3. 23区内のみ
8.リスクマネジメント・虐待防止	1212	スピーチロックを抑止する「利用者との心の距離と言葉づかい」	6009	蜂谷　英津子	○	○	○		介護や障がい者施設の仕事は、利用者への「思いやり」と「尊厳」が大切です。利用者や家族との関わりの中で、間違った距離の取り方が「上から目線の言葉づかいや態度」「スピーチロック」等の「不適切なケア」に繋がってしまいます。事例を基にグループワークを通じて「不適切なケア」を防止する方法を学びます。	集合型のみ	ロールプレイやグループワークを取り入れた集合型の研修です。研修中の録音・録画はご遠慮いただきますようお願い申し上げます。	90	平日・土曜・日曜の実施可能。 集合研修は鉄道の最寄り駅までの送迎(徒歩可)と18時頃までの研修の終了を願いできると幸いです。	2. 都内全域(島嶼部・都外施設 除く)
8.リスクマネジメント・虐待防止	1213	「怒りの声を信頼に変える苦情対応」	6009	蜂谷　英津子	○	○	○		苦情は“困った声”ではなく、“信頼を築くための大切なメッセージ”です。利用者・ご家族の言葉の奥にある思いを理解し、傾聴・共感を活かした対応力を学びます。現場事例をもとにしたロールプレイを通して、信頼関係につながる苦情対応を実践的に身につけます。	集合型のみ	ロールプレイやグループワークを取り入れた集合型の研修です。研修中の録音・録画はご遠慮いただきますようお願い申し上げます。	90	平日・土曜・日曜の実施可能。 集合研修は鉄道の最寄り駅までの送迎(徒歩可)と18時頃までの研修の終了を願いできると幸いです。	3. 23区内のみ

＊　「Ctrl＋F」でキーワードを入力してお探しください。

令和８年度　登録講師派遣事業（第２期）　研修科目一覧　【8.リスクマネジメント・虐待防止】

※対象地域：オンラインの場合は原則全域可　（13）

分野	科目番号	科目名	講師番号	講師名	◆対象(目安)				研修の内容	実施方法	実施方法に関する備考	時間	実施時期など	対象地域
					初任	中堅	リーダー	管理						
8.リスクマネジメント・虐待防止	1214	虐待防止研修 (基礎)	6010	牛越　博文	○	○	○	○	虐待防止を基礎からしっかりと学びます。 (ご参考)▶ココをクリック	集合型・オンライン	・可能ならばグループワークを入れたいと思います。 ・恐れ入りますが、録画・撮影等はご遠慮ください。	90	基本的に午後でお願いいたします (応相談)	2. 都内全域(島嶼部・都外施設 除く)
8.リスクマネジメント・虐待防止	1215	虐待防止研修 (基礎・マネジメント)	6010	牛越　博文	○	○	○	○	虐待防止研修(基礎)の「もしドラ」バージョンです。 「もしドラ」で知られるドラッカーの教え(「マネジメント」など)を活用してわかやすく学びます。 (ご参考)▶ココをクリック	集合型・オンライン	・可能ならばグループワークを入れたいと思います。 ・恐れ入りますが、録画・撮影等はご遠慮ください。	90	基本的に午後でお願いいたします (応相談)	2. 都内全域(島嶼部・都外施設 除く)
8.リスクマネジメント・虐待防止	1216	虐待防止研修 (基礎・メンタル要因重点)	6010	牛越　博文	○	○	○	○	メンタル要因を重点に虐待防止の基礎を学びます。 虐待の多くがメンタル要因から生じます。 (ご参考)▶ココをクリック	集合型・オンライン	・可能ならばグループワークを入れたいと思います。 ・恐れ入りますが、録画・撮影等はご遠慮ください。	90	基本的に午後でお願いいたします (応相談)	2. 都内全域(島嶼部・都外施設 除く)
8.リスクマネジメント・虐待防止	1217	虐待防止研修 (メンタル要因重点・マネジメント)	6010	牛越　博文	○	○	○	○	虐待防止研修(基礎・メンタル要因重点)の「もしドラ」バージョンです。 虐待の多くがメンタル要因から生じます。 「もしドラ」で知られるドラッカーの教え(「マネジメント」など)を活用して学びます。 (ご参考)イメージ▶	集合型・オンライン	・可能ならばグループワークを入れたいと思います。 ・恐れ入りますが、録画・撮影等はご遠慮ください。	90	基本的に午後でお願いいたします (応相談)	2. 都内全域(島嶼部・都外施設 除く)
8.リスクマネジメント・虐待防止	1218	虐待防止研修 (基礎・職場の文化)	6010	牛越　博文	○	○	○	○	職場の文化の観点での虐待防止基礎研修です。 虐待の多くは職場の文化に起因するため、改善をしっかりと学びます。 (ご参考)イメージ▶	集合型・オンライン	・可能ならばグループワークを入れたいと思います。 ・恐れ入りますが、録画・撮影等はご遠慮ください。	90	基本的に午後でお願いいたします (応相談)	2. 都内全域(島嶼部・都外施設 除く)
8.リスクマネジメント・虐待防止	1219	虐待防止研修 (職場の文化・マネジメント)	6010	牛越　博文	○	○	○	○	虐待防止研修(基礎・職場の文化)の「もしドラ」バージョンです。 職場の文化が健全でないと虐待は防止できません。 「もしドラ」で知られるドラッカーの教え(「マネジメント」など)を活用してしっかりと学びます。 (ご参考)▶ココをクリック	集合型・オンライン	・可能ならばグループワークを入れたいと思います。 ・恐れ入りますが、録画・撮影等はご遠慮ください。	90	基本的に午後でお願いいたします (応相談)	2. 都内全域(島嶼部・都外施設 除く)
8.リスクマネジメント・虐待防止	1220	虐待防止研修 (基礎・ミッション重点)	6010	牛越　博文	○	○	○	○	ミッション重点の虐待防止基礎研修です。 (ご参考)▶ココをクリック	集合型・オンライン	・可能ならばグループワークを入れたいと思います。 ・恐れ入りますが、録画・撮影等はご遠慮ください。	90	基本的に午後でお願いいたします (応相談)	2. 都内全域(島嶼部・都外施設 除く)

＊　「Ctrl＋F」でキーワードを入力してお探しください。

令和８年度　登録講師派遣事業（第２期）　研修科目一覧　【8.リスクマネジメント・虐待防止】

※対象地域：オンラインの場合は原則全域可　（14）

分野	科目番号	科目名	講師番号	講師名	◆対象（目安）				研修の内容	実施方法	実施方法に関する備考	時間	実施時期など	対象地域
					初任	中堅	リーダー	管理						
8.リスクマネジメント・虐待防止	1221	虐待防止研修（ミッション重点・マネジメント）	6010	牛越　博文	○	○	○	○	虐待防止研修（基礎・ミッション重点）の「もしドラ」バージョンです。「もしドラ」で知られるドラッカーの教え（「マネジメント」など）を活用してしっかりと学びます。 （ご参考）▶ココをクリック	集合型・オンライン	・可能ならばグループワークを入れたいと思います。 ・恐れ入りますが、録画・撮影等はご遠慮ください。	90	基本的に午後でお願いいたします（応相談）	2. 都内全域（島嶼部・都外施設 除く）
8.リスクマネジメント・虐待防止	1222	虐待防止研修（基礎・チームマネジメント重点）	6010	牛越　博文	○	○	○	○	チームマネジメント重点の虐待防止基礎研修です。 （ご参考）▶ココをクリック	集合型・オンライン	・可能ならばグループワークを入れたいと思います。 ・恐れ入りますが、録画・撮影等はご遠慮ください。	90	基本的に午後でお願いいたします（応相談）	2. 都内全域（島嶼部・都外施設 除く）
8.リスクマネジメント・虐待防止	1223	虐待防止研修（チームマネジメント重点・ミッション）	6010	牛越　博文	○	○	○	○	虐待防止研修（基礎・チームマネジメント重点の「もしドラ」バージョンです。「もしドラ」で知られるドラッカーの教え（「マネジメント」など）を活用してしっかりと学びます。 （ご参考）▶ココをクリック	集合型・オンライン	・可能ならばグループワークを入れたいと思います。 ・恐れ入りますが、録画・撮影等はご遠慮ください。	90	基本的に午後でお願いいたします（応相談）	2. 都内全域（島嶼部・都外施設 除く）
8.リスクマネジメント・虐待防止	1224	虐待防止研修（基礎・アンガーマネジメント）	6010	牛越　博文	○	○	○	○	アンガーマネジメントの視点での虐待防止基礎研修です。 （ご参考）▶ココをクリック	集合型・オンライン	・可能ならばグループワークを入れたいと思います。 ・恐れ入りますが、録画・撮影等はご遠慮ください。	90	基本的に午後でお願いいたします（応相談）	2. 都内全域（島嶼部・都外施設 除く）
8.リスクマネジメント・虐待防止	1225	虐待防止研修（アンガーマネジメント・ミッション）	6010	牛越　博文	○	○	○	○	虐待防止研修（基礎・アンガーマネジメント）の「もしドラ」バージョンです。「もしドラ」で知られるドラッカーの教え（「マネジメント」など）を活用してしっかりと学びます。 （ご参考）▶ココをクリック	集合型・オンライン	・可能ならばグループワークを入れたいと思います。 ・恐れ入りますが、録画・撮影等はご遠慮ください。	90	基本的に午後でお願いいたします（応相談）	2. 都内全域（島嶼部・都外施設 除く）
8.リスクマネジメント・虐待防止	1226	虐待防止研修（基礎・プロフェッショナルの条件）	6010	牛越　博文	○	○	○	○	プロフェッショナルの条件の視点の虐待防止基礎研修です。 虐待防止のためにはひとり一人がプロ意識を持つことが重要だという観点から、虐待防止の基礎をしっかり学びます。 （ご参考）▶ココをクリック	集合型・オンライン	・可能ならばグループワークを入れたいと思います。 ・恐れ入りますが、録画・撮影等はご遠慮ください。	90	基本的に午後でお願いいたします（応相談）	2. 都内全域（島嶼部・都外施設 除く）
8.リスクマネジメント・虐待防止	1227	虐待防止研修（プロフェッショナルの条件・マネジメント）	6010	牛越　博文	○	○	○	○	虐待防止研修（プロフェッショナルの条件）の「もしドラ」バージョンです。 虐待防止のためにはひとり一人がプロ意識を持つことが重要です。 「もしドラ」で知られるドラッカーの教え（「マネジメント」など）を活用してしっかり学びます。 （ご参考）▶ココをクリック	集合型・オンライン	・可能ならばグループワークを入れたいと思います。 ・恐れ入りますが、録画・撮影等はご遠慮ください。	90	基本的に午後でお願いいたします（応相談）	2. 都内全域（島嶼部・都外施設 除く）

＊　「Ctrl＋F」でキーワードを入力してお探しください。

令和８年度　登録講師派遣事業（第２期）　研修科目一覧　【8.リスクマネジメント・虐待防止】

分野	科目番号	科目名	講師番号	講師名	◆対象（目安）				研修の内容	実施方法	実施方法に関する備考	時間	実施時期など	対象地域
					初任	中堅	リーダー	管理						
8.リスクマネジメント・虐待防止	1228	虐待防止研修 （基礎・メンタルマネジメント）	6010	牛越　博文	○	○	○	○	メンタルマネジメントの視点での虐待防止基礎研修です。 （ご参考）▶ココをクリック	集合型・オンライン	・可能ならばグループワークを入れたいと思います。 ・恐れ入りますが、録画・撮影等はご遠慮ください。	90	基本的に午後でお願いいたします （応相談）	2. 都内全域（島嶼部・都外施設 除く）
8.リスクマネジメント・虐待防止	1229	虐待防止研修 （メンタルマネジメント・ミッション）	6010	牛越　博文	○	○	○	○	虐待防止研修（メンタルマネジメント）の「もしドラ」バージョンです。 「もしドラ」で知られるドラッカーの教え（「マネジメント」など）を活用してしっかりわかりやすく学びます。 （ご参考）▶ココをクリック	集合型・オンライン	・可能ならばグループワークを入れたいと思います。 ・恐れ入りますが、録画・撮影等はご遠慮ください。	90	基本的に午後でお願いいたします （応相談）	2. 都内全域（島嶼部・都外施設 除く）
8.リスクマネジメント・虐待防止	1230	虐待防止研修 （基礎・不適切ケア）	6010	牛越　博文	○	○	○	○	不適切ケアの視点で虐待防止の基礎を学びます。 （ご参考）▶ココをクリック	集合型・オンライン	・可能ならばグループワークを入れたいと思います。 ・恐れ入りますが、録画・撮影等はご遠慮ください。	90	基本的に午後でお願いいたします （応相談）	2. 都内全域（島嶼部・都外施設 除く）
8.リスクマネジメント・虐待防止	1231	虐待防止研修 （不適切ケア・マネジメント）	6010	牛越　博文	○	○	○	○	虐待防止研修（不適切ケア）の「もしドラ」バージョンです。 「もしドラ」で知られるドラッカーの教え（「マネジメント」など）を活用してしっかり学びます。 （ご参考）▶ココをクリック	集合型・オンライン	・可能ならばグループワークを入れたいと思います。 ・恐れ入りますが、録画・撮影等はご遠慮ください。	90	基本的に午後でお願いいたします （応相談）	2. 都内全域（島嶼部・都外施設 除く）
8.リスクマネジメント・虐待防止	1232	虐待防止研修 （基礎・セルフマネジメント）	6010	牛越　博文	○	○	○	○	セルフマネジメントに視点をおいた虐待防止研修（基礎）です。 セルマネジメントができていないと虐待が生じやすいですので、しっかりと学びます。 （ご参考）▶ココをクリック	集合型・オンライン	・可能ならばグループワークを入れたいと思います。 ・恐れ入りますが、録画・撮影等はご遠慮ください。	90	基本的に午後でお願いいたします （応相談）	2. 都内全域（島嶼部・都外施設 除く）
8.リスクマネジメント・虐待防止	1233	虐待防止研修 （セルフマネジメント・ミッション）	6010	牛越　博文	○	○	○	○	虐待防止研修（基礎・セルフマネジメント）の「もしドラ」バージョンです。 セルマネジメントができていないと虐待が生じやすいです。 「もしドラ」で知られるドラッカーの教え（「マネジメント」など）を活用して学びます。 （ご参考）▶ココをクリック	集合型・オンライン	・可能ならばグループワークを入れたいと思います。 ・恐れ入りますが、録画・撮影等はご遠慮ください。	90	基本的に午後でお願いいたします （応相談）	2. 都内全域（島嶼部・都外施設 除く）
8.リスクマネジメント・虐待防止	1234	虐待防止研修 （基礎・スピーチロック）	6010	牛越　博文	○	○	○	○	スピーチロックに焦点を当てた虐待防止の基礎研修です。 スピーチロックは無自覚で相手を虐待していることから、しっかりと学んでおく必要があります。 （ご参考）▶ココをクリック	集合型・オンライン	・可能ならばグループワークを入れたいと思います。 ・恐れ入りますが、録画・撮影等はご遠慮ください。	90	基本的に午後でお願いいたします （応相談）	2. 都内全域（島嶼部・都外施設 除く）

＊　「Ctrl＋F」でキーワードを入力してお探しください。

令和８年度　登録講師派遣事業（第２期）　研修科目一覧　【8.リスクマネジメント・虐待防止】

※対象地域：オンラインの場合は原則全域可　（16）

分野	科目番号	科目名	講師番号	講師名	◆対象(目安) 初任	中堅	リーダー	管理	研修の内容	実施方法	実施方法に関する備考	時間	実施時期など	対象地域
8.リスクマネジメント・虐待防止	1235	虐待防止研修 (スピーチロック・マネジメント)	6010	牛越　博文	○	○	○	○	虐待防止研修(基礎・スピーチロック)の「もしドラ」バージョンです。 スピーチロックは無自覚で相手を虐待しています。 「もしドラ」で知られるドラッカーの教え(「マネジメント」など)を活用してしっかりと学びます。 (ご参考)▶ココをクリック	集合型・オンライン	・可能ならばグループワークを入れたいと思います。 ・恐れ入りますが、録画・撮影等はご遠慮ください。	90	基本的に午後でお願いいたします (応相談)	2. 都内全域(島嶼部・都外施設 除く)
8.リスクマネジメント・虐待防止	1236	虐待防止研修 (基礎・二次障害を防ぐ)	6010	牛越　博文	○	○	○	○	虐待防止研修(基礎・二次障害を防ぐ)です。 虐待または不適切ケアは二次障害を引き起こす可能背があります。 そうした観点からも虐待は防止しなければなりません。しっかりと学びます。 (ご参考)▶ココをクリック	集合型・オンライン	・可能ならばグループワークを入れたいと思います。 ・恐れ入りますが、録画・撮影等はご遠慮ください。	90	基本的に午後でお願いいたします (応相談)	2. 都内全域(島嶼部・都外施設 除く)
8.リスクマネジメント・虐待防止	1237	虐待防止研修 (二次障害を防ぐ・マネジメント)	6010	牛越　博文	○	○	○	○	虐待防止研修・基礎の「もしドラ」バージョンです。 虐待または不適切ケアは二次障害を引き起こす可能背があります。 そうした観点からも虐待は防止しなければなりません。 「もしドラ」で知られるドラッカーの教え(「マネジメント」など)を活用して実践的にしっかりと学びます。 (ご参考)▶ココをクリック	集合型・オンライン	・可能ならばグループワークを入れたいと思います。 ・恐れ入りますが、録画・撮影等はご遠慮ください。	90	基本的に午後でお願いいたします (応相談)	2. 都内全域(島嶼部・都外施設 除く)
8.リスクマネジメント・虐待防止	1238	虐待防止研修 (基礎・思いやりモデル)	6010	牛越　博文	○	○	○	○	虐待防止の思いやりモデルで基礎を学びます。 (ご参考)▶ココをクリック	集合型・オンライン	・可能ならばグループワークを入れたいと思います。 ・恐れ入りますが、録画・撮影等はご遠慮ください。	90	基本的に午後でお願いいたします (応相談)	2. 都内全域(島嶼部・都外施設 除く)
8.リスクマネジメント・虐待防止	1239	虐待防止研修 (思いやりモデル・マネジメント)	6010	牛越　博文	○	○	○	○	虐待防止研修(基礎・思いやりモデル)の「もしドラ」バージョンです。 「もしドラ」で知られるドラッカーの教え(「マネジメント」など)を活用して学びます。 (ご参考)▶ココをクリック	集合型・オンライン	・可能ならばグループワークを入れたいと思います。 ・恐れ入りますが、録画・撮影等はご遠慮ください。	90	基本的に午後でお願いいたします (応相談)	2. 都内全域(島嶼部・都外施設 除く)
8.リスクマネジメント・虐待防止	1240	ハラスメント対応に関する研修 (基礎)	6010	牛越　博文	○	○	○	○	ハラスメント対応に関する基礎を学びます。	集合型・オンライン	・可能ならばグループワークを入れたいと思います。 ・恐れ入りますが、録画・撮影等はご遠慮ください。	90	基本的に午後でお願いいたします (応相談)	2. 都内全域(島嶼部・都外施設 除く)
8.リスクマネジメント・虐待防止	1241	業務継続計画(BCP)作成支援に関する研修 (基礎)	6010	牛越　博文	○	○	○	○	BCPに関する基礎を学びます。	集合型・オンライン	・可能ならばグループワークを入れたいと思います。 ・恐れ入りますが、録画・撮影等はご遠慮ください。	90	基本的に午後でお願いいたします (応相談)	2. 都内全域(島嶼部・都外施設 除く)

＊　「Ctrl＋F」でキーワードを入力してお探しください。

令和８年度　登録講師派遣事業（第２期）　研修科目一覧　【8.リスクマネジメント・虐待防止】

分野	科目番号	科目名	講師番号	講師名	◆対象（目安）				研修の内容	実施方法	実施方法に関する備考	時間	実施時期など	対象地域
					初任	中堅	リーダー	管理						
8.リスクマネジメント・虐待防止	1242	BCPシミュレーション研修（施設サービス版：特養、老健、障害者支援施設など）	6013	水田　智博	○	○	○	○	入所系サービスを対象に、策定している事業継続計画（BCP）を用いて、災害発生時の刻々と変化する状況が書かれた「状況付与カード」の内容に対して、「体制」「内容」「備蓄品」「継続業務・縮小業務」などの項目について対応できるかどうかをゲーム感覚で検証・確認する内容です。	集合型のみ	・カードゲームを用いたワークショップ中心で実施するため集合型のみ。 ・研修の録画不可。	90-120	オンライン不可。 18時以降も対応可能。	2. 都内全域（島嶼部・都外施設 除く）
8.リスクマネジメント・虐待防止	1243	BCPシミュレーション研修（在宅サービス版：地域包括支援センター、居宅介護支援事業所、通所介護）	6013	水田　智博	○	○	○	○	在宅サービス事業所（訪問系サービスを除く）を対象に、策定している事業継続計画（BCP）を用いて、災害発生時の刻々と変化する状況が書かれた「状況付与カード」の内容に対して、「体制」「内容」「備蓄品」「継続業務・縮小業務」などの項目について対応できるかどうかをゲーム感覚で検証・確認する内容です。	集合型のみ	・カードゲームを用いたワークショップ中心で実施するため集合型のみ。 ・研修の録画不可。	90-120	オンライン不可。 18時以降も対応可能。	2. 都内全域（島嶼部・都外施設 除く）
8.リスクマネジメント・虐待防止	1244	「その気持ち」を、虐待にしないために～誰にでもある感情を支え合う職場づくり～	6016	藤内　恵子	○	○	○	○	イライラや怒り、焦りなどの感情は誰にでもあります。大切なのは、自分の感情に気づき、整え、虐待につながる行動にしないこと。本研修では、感情との付き合い方と、職員を孤立させず、互いに支え合いながら虐待を防ぐ職場づくりについて考えます。	集合型・オンライン	グループワークあり	90-120	・月～金で要相談 ・時間は18時以降不可	1. 都内全域（島嶼部・都外施設 含む）

＊　「Ctrl＋F」でキーワードを入力してお探しください。